

SDGsとは

SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」の略称です。2030年を期限とする17のゴール（目標）と169のターゲットで構成された、持続可能でより良い世界を目指す国際指標です。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組む普遍的なものであり、日本でも積極的に取り組まれています。

当社は豊かな環境を創造し、地域とともに歩み続ける会社であるため、課題を社員と共有し、災害復旧・インフラ整備等の事業を通じて、SDGsの実現に寄与する企業活動に取り組んでまいります。



SDGs宣言書

2022年9月20日

福浜大一建設 株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス	全従業員の「長時間労働の削減」「休日の確保」の実施により、積極的に仕事と生活の調和に取り組んでまいります。 【具体的な取組み】 ●ノー残業デーの定時退社、現場社員の4週8休取得を目指す。 ●定期的な経営者からの発信を行う。	
	人材育成	従業員一人一人が成長し活躍できる環境を整備し、地域に必要とされ、地域とともに歩んでいく人材を育成してまいります。 【具体的な取組み】 ●全従業員の国家資格取得をバックアップする制度の構築。 ●専門外部講師を招いた定期的な社内研修を実施。	
	健康経営	全従業員が「長く」「健康で」「やりがい」を持って働くことができる仕組みを整備してまいります。 【具体的な取組み】 ●今後5年間で喫煙者ゼロを目指す。 (2022年度現在35% ⇒ 2026年度までに60歳未満の社員喫煙率を0%)	
環境	脱炭素・省エネ	循環型社会の推進により、CO ₂ 排出量削減に貢献してまいります。 【具体的な取組み】 ●本社屋へ自家消費型太陽光発電設備の設置。 (=本社電力消費量の50%相当の太陽光発電システムを設置) ●建設現場においては、太陽光発電設備等自然エネルギーの活用によるCO ₂ 排出量削減、産業廃棄物の分別管理(3Rの実施)により環境負荷低減への取組みを実践。	
内部管理 組織体制	事業継続	持続的な経営体制の構築のため、実効性の高いBCPへの改定を行います。 【具体的な取組み】 ●各セクション責任者による社内勉強会の開催を通じ、2022年度内のBCP改定を進める。	
	DX (デジタルトランスフォーメーション)	ICT、BIM/CIM(3次元モデルを活用した建設システムの効率・高度化)等のデジタル技術を駆使し、安全性・生産性・環境性の向上を目指してまいります。 【具体的な取組み】 ●3Dソフト、3D測量、3D施工を活用し、建設生産プロセスの3D化により、施工管理の効率化に取り組む。	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。